REPORTE CASO ANÁLISIS DE LA FUERZA LABORAL Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Primeramente, vamos a tener que analizar el número de empleados que tienen los 6 países correspondientes a la revisión de los datos, nos dice que da un total de 113,956 empleados, los cuales 62,456 son hombres, 42,280 son mujeres y 9,220 son datos sin reconocer (NA); así mismo podemos ver el promedio general de los trabajadores es de 33.27 años, donde curiosamente Perú ocupa en el promedio con trabajadores con un rango mayor de edad del 37.40 general.

También observamos el rango de antigüedad de los trabajadores donde la mayor proporción esta en el rango de trabajadores que oscila entre .05 – 6 años de antigüedad lo que corresponde a un 73%, lo que en términos generales y acorto plazo podría indicar una señal de alerta por el poco tiempo de antigüedad de dichos trabajadores, explicado en el gráfico de la derecha.

Conforme al índice de Rotación de Personal (IRP) podemos ver que en términos generales tiene un valor de 13.73% que competen a los años de 1975-2023, pero para fines prácticos usaremos el valor de 2.78% que corresponde a el año de 2022, esto se debe a que ese año hubieron 3 tipos de bajas, inducidas con 80 bajas, voluntarias con 514 y transferencias con 1, además lo utilizamos como base ya es que el año anterior y con mayor numero de bajas.

Las áreas donde se puede observar mas bajas correspondiente a su tipo de actividad es : Operador, Asesor, y Líder todo esto representado en el grafico siguiente.

Correspondiente a las instancias tenemos un total de empleados, si queremos alcanzar la meta del crecimiento del 10% para el siguiente año lo que haremos es contemplar, El índice de rotación de personal para el año 2022 y sumarlo a nuestro año actual para así tener el total acumulado de empleados que contrataremos para el siguiente año ya que compensa los empleados salientes y los reincorpora en nuestro análisis.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Instancia | EMPLEADOS | IRP 2022 | CRECIMIENTO DESEADO 10% | CREMIENTO NECESARIO A 2023 VS 2022 | CRECIMIENTO DE EMPLEADOS A 2023 | ACUMULADO |
| GEKT | 98592 | 2.8% | 10% | 12.8% | 12595.69485 | 111187.6948 |
| NA | 2 | 2.8% | 10% | 12.8% | 0.255511499 | 2.255511499 |
| TPY | 6801 | 2.8% | 10% | 12.8% | 868.8668517 | 7669.866852 |
| TVA | 8561 | 2.8% | 10% | 12.8% | 1093.716971 | 9654.716971 |

Por otra parte, correspondiente a las semanas de octubre de 2023 se reporta que el mayor numero de empleados contratados corresponden a Operadores, Asesores, Gestores. Pero En términos generales Involucrando todas las cuentas de posición nos da un total de 1,920 Empleados contratados y para una proyección del 10% para todas estas áreas nos dice que se deberían de contratar alrededor de 2,165 empleados para el siguiente año, y ya en la tabla de Excel correspondiente a la hoja Dash se puede precisar con mayor detalle las áreas donde debería de haber un mayor crecimiento.